

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МЕЧЕТЛИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ №1
с. БОЛЬШЕУСТЬКИНСКОЕ



БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
МӘСЕТЛЕ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ХАКИМИӘТЕ
ОЛО ЫКТАМАК АУЫЛЫНЫН
1-СЕ ҒАНЛЫ ЛИЦЕЙЫ.
МУНИЦИПАЛЬ ДӨЙӨМ БЕЛЕМ БИРЕУ
БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ

Ул.Школьная, 8, с.Большеустьикинское, Мечетлинский район, Республика Башкортостан, 452550
Тел/факс (34770) 2-10-87; e-mail: lyceum@list.ru
ИНН 0236002810; КПП 023601001

П Р И К А З

Б О Й О Р О К

___ . ___ 2023.

№ 324/1

31 08 2023

Об изменениях в положении

Согласно решению педагогических работников, принятому 30 августа 2023 года на педагогическом совете

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в часть II пп. 2.6 Положения о порядке установления премиальных выплат за результативность и качество профессиональной деятельности педагогических работников МОБУ лицей №1 с. Большеустьикинское (Приказ №10/1 от 14.01.2022г.) (См. Приложение №1).
2. Председателю комиссии Сибагатовой Л.Р. ознакомить педагогических работников с измененным Положением.

Директор



А.Х. Тагиров

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.

2.1. Премияльные выплаты педагогическим работникам лица устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за год по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за год набранные педагогом школы баллы суммируются. Максимальное количество баллов, которые может набрать педагог за учебный год, равно $- 182 + (1a+1b)$ баллов, где a – количество учащихся, набравших по ЕГЭ свыше 80 баллов; b – количество учащихся, набравших по ЕГЭ свыше 90 баллов).

2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально пропорционально набранным работником баллам:

$$\text{Цена одного балла} = \frac{\text{Средства фонда стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество баллов по результатам достижений работников}}$$

Размер стимулирующих выплат работнику = Цена одного балла x Количество баллов работника.

2.4. Премияльные выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.5. Определенные таким образом выплаты педагог получает по итогам учебного года.

2.6 Премирование работников также может осуществляться к профессиональным праздникам (День знаний, День учителя, День Республики), юбилейным датам и значительным событиям, касающимся ОО.