

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение лицей №1 с. Большеустьикинское муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан

Принята на педагогическом совете

Протокол № 5 от 17 января 2024 г.

Утверждаю
Директор МОБУ Лицей №1 с. Большеустьикинское


Тагиров А.Х.

**Среднесрочная программа развития МОБУ Лицей №1
с. Большеустьикинское на 2024 год.**

2024 г.

Разделы:

I. Паспорт Среднесрочной программы развития.....	3
II. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач.....	9
III. Механизм реализации программы.....	13

1.Паспорт Среднесрочной программы развития

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МОБУ Лицей №1 с.Большеустыикинское Кластеризация ОО в регионе: сельская школа с низкими образовательными результатами.
Цель и задачи программы	Цель: Повышение качества образовательных результатов с достижением к концу 2024 года целевых показателей через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с низким уровнем оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации, высокой долей обучающихся с рисками учебной неуспешности. Задачи: 1. Осуществление комплекса мер, направленных на повышение уровня оснащенности МОБУ Лицей №1 с.Большеустыикинское; 2. Устранение дефицита педагогических кадров; 3. Организовать систематическое проведение индивидуальных консультаций с обучающимися с низкой учебной мотивацией для оказания адресной социально-психологической помощи 4. Использовать ЦОР на уроках и внеурочной деятельности для создания комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию к обучению.

<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Риск 1. Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации</p> <p>1.1. Обновление материально-технической базы школы;</p> <p>1.2. Отсутствие вакантных мест в ОО и 100% обеспеченность необходимыми педагогическими кадрами.</p> <p>1.3. Создание банка необходимого оборудования и учебно-наглядных пособий (утвержденный банк необходимого оборудования и учебно-наглядных пособий);</p> <p>1.4. Доля привлеченных молодых специалистов на работу.</p> <p>Риск 2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.</p> <p>2.1. Увеличение числа обучающихся с высоким и средним уровнем развития познавательных способностей по итогам внутренних и внешних оценочных процедур.</p> <p>2.2. Доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы (30%)</p> <p>2.3. Доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах (40%);</p> <p>2. 4. Количество (доля) педагогов, принявших участие в вебинарах (100%)</p>
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>Аналитические и статистические данные по ВСОКО, ВШК, (сведения, отчеты, результаты прохождения аттестации педагогических работников);</p> <p>Социологический сбор информации: тестирование, анкетирование, онлайн -опрос.</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Срок реализации 2024 год</p> <p>Этапы реализации:</p> <p>1 Этап (февраль): целеполагание (разработка Концепции и среднесрочной программы развития ОО)-;</p> <p>2 этап (март-май): реализация (корректировка) программы развития;</p> <p>3 этап (сентябрь-ноябрь)- анализ эффективности принятых мер.</p>

2. Основное содержание

Среднесрочная программа развития МОБУ Лицей №1 с.Большеустьикинское в рамках проекта нацелена на создание условий для качественного образования, развивающего потенциальные возможности ребенка и учителя, обеспечивающие их успех в жизни и деятельности.

Реализация программы позволит радикально переломить накапливающиеся негативные тенденции развития школы.

Направленность среднесрочной программы развития школы заключается в поиске внутренних источников развития, рационального использования накопленного инновационного потенциала образования. В основе программы заложены ориентиры, обозначенные в концепции МОБУ Лицей №1 с.Большеустьикинское.

Миссия нового этапа развития МОБУ Лицей №1 с.Большеустьикинское заключается в создании условий для получения школьниками доступного качественного образования, нацеленного на интеллектуальное, духовно-нравственное, гражданское, социальное, личностное развитие учащихся, их саморазвитие и самосовершенствование, обеспечивающие социальную успешность, развитие творческих, физических способностей, сохранение и укрепление здоровья учащихся посредством внедрения новых образовательных технологий.

Целью программы является повышение качества образовательных результатов с достижением к концу 2024 года целевых показателей через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с низким уровнем оснащения ресурсами и дефицитом педагогических кадров, высокой долей обучающихся с рисками учебной неуспешности,

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Осуществление комплекса мер, направленных на повышение уровня оснащенности МОБУ Лицей №1 с.Большеустьикинское;
2. Устранение дефицита педагогических кадров;
3. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности;
4. Улучшение уровня школьного благополучия;

Данные задачи должны быть решены в период с 01.02.2024 – 15.12.2024г.г.

Официальный сайт МОБУ Лицей №1 с.Большеустьикинское: www.mobu1bsk.ru

Цели и задачи снятия рисков

Риски	Цели	Задачи
<p>1. Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации</p>	<p>1. Повышение уровня обеспеченности современными средствами обучения, недостаточного обеспечения образовательного процесса новейшим оборудованием, техникой.</p>	<p>1. Модернизировать материально-техническую базу Учреждения: - создание банка необходимого оборудования и учебно-наглядных пособий; - замена устаревшего оборудования (при наличии финансовых средств). 2. Обеспечение библиотечного фонда образовательными ресурсами; 3. Оснащение учебных кабинетов компьютерным оборудованием с подключением к сети интернет.</p>
	<p>2. Устранение к началу 2024 - 2025 учебного года кадрового дефицита в школе.</p>	<p>1. Проведение ежегодного мониторинга в потребности в педагогических кадрах. 2. Привлечение молодых специалистов (студентов). 3. Сохранение и развитие имеющегося кадрового персонала. 4. Осуществление профессиональной переподготовки учителей.</p>

<p>2.Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности</p>	<p>1.Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2024года на за счет создания условий для повышения эффективности обучения и повышения мотивации к учебной деятельности.</p>	<p>1.Повысить профессионализм управленческой команды и педагогического коллектива; 2.Повысить мотивацию всех участников образовательных отношений. 3.Реализация индивидуальных образовательных потребностей обучающихся.</p>
---	---	--

Таблица 2.

Таблица№2

Целевые индикаторы и показатели программы

№	Целевые индикаторы и показатели программы	Ед. изме рения	Планируемое значение показателя по годам реализации	
			2024	2025
1	Повышение уровня обеспеченности современными средствами обучения, недостаточного обеспечения образовательного процесса новейшим оборудованием, техникой.			
1.1	Доля обновления необходимым учебным оборудованием и учебно-наглядными пособиями	%	10 %	10%
1.2.	Доля обеспечения библиотечного фонда образовательными ресурсами	%	100	100
1.3.	Доля оснащенных учебных кабинетов компьютерным оборудованием с подключением к сети интернет.	%	30%	10%

1.4.	Организация профессиональной переподготовки педагогов школы.	%	10%	5%
1.5.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации	%	100%	100 %
1.6.	Доля привлеченных молодых специалистов (студентов).	%	10	5
2	Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2024 года на 2 %			
2.1	Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющих слабую сформированность метапредметных умений и/или существенные пробелы в базовой предметной подготовке.	%	70	70
2.2.	Охват обучающихся внеурочной деятельностью и дополнительным образованием	%	100	100

II. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Таблица 3.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации	Обновление материально-технической базы школы	1. Приобретение нового учебного оборудования для кабинетов 2. Косметический ремонт учебных кабинетов	1 июля-1 сентября 2024г.	Договор купли-продажи, накладные	Директор Тагиров А.Х.	Заведующие кабинетами
		Заказ на приобретение учебников на 2024-2025 учебный год.	1 июля-1 сентября 2024г.	100% обеспеченность учащихся необходимой учебной литературой (Аналитическая справка)	Директор Тагиров А.Х.	Библиотекарь Галимьянова Г.М.
		Приобретение учебного оборудования: Ноутбук – 3 Проектор-1	1 июля-1 сентября 2024г.	Накладные приема оборудования		
	Провести мониторинг кадровых потребностей и	Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы.	30 мая 2024г.	Наличие банка данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Заместители директора по УВР	

	внутренних резервов.				Хурамшина Р.М.	
		Выявление профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов.	3 апреля - 25 мая 2024г.	Подведение результатов мониторингов выявления профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов (Аналитическая справка)	Заместители директора по УВР Хурамшина Р.М.	Педагоги школы
	Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации педагогов	1 феврал я- 1 сентябр я 2024г	Создание и реализация индивидуальных образовательных маршрутов по устранению профессиональных затруднений (Приказ, Аналитическая справка)	Заместители директора по УВР Хурамшина Р.М.	Педагоги школы
	Ликвидация дефицита педагогических кадров за счет организаций высшего образования	Обеспечение необходимой квалификации учителей путем обучения в профильных ВУЗах из числа	1 июля- 1 сентябр я 2024г	Наличие студентов заочного обучения по различным направлениям (Справка об обучении)	Заместители директора по УВР Хурамшина Р.М.	Педагоги школы

		педагогических работников, имеющих в штате школы				
	Повышение квалификации педагогов школы через систему дополнительного образования	Обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами.	1 июля-1 сентября 2024г	Реализованные индивидуальные образовательные маршруты (Удостоверение об обучении или сертификат)	Заместители директора по УВР Хурамшина Р.М.	Педагоги школы
Высокая доля обучающихся с рискам и учебной неуспешности.	Проведение диагностики обучающихся с трудностями в учебной деятельности, направленную на выявление причин затруднения.	Составление банка данных низкомотивированных и высокомотивированных обучающихся	30 мая 2024г.	Наличие банка данных низкомотивированных и высокомотивированных обучающихся	Педагог – психолог Дильмухаметова Э.У.	Классные руководители
		Психолого - педагогический консилиум «Организация обучения с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей»	25 марта 2024г.	Методические рекомендации педагогам по имеющимся заключениям ПМПКО по разработке адаптированных программ и дифференцированном подходе к обучающимся;	Педагог – психолог Дильмухаметова Э.У, социальный педагог Храмов А.А.	Классный руководитель

		Проведение анализа выполнения Всероссийских проверочных работ, результатов ГИА Анализ выполнения обучающимися ВПР, анализ результатов ГИА и обсуждение итогов на педагогическом совете	1 июля-1 сентября 2024г	Учет результатов в плане ВСОКО на 2024-2025 учебный год	Заместители директора по УВР Хурамшина Р.М., Якупова З.К.	
	Усиление работы по мотивации всех участников образовательных отношений: обучающихся, родителей, учителей	Проведение родительских собраний, знакомство родителей с итогами аттестации за год и с проблемами при подготовке к ГИА	5 мая- 30 сентября 2024г.	Усиление контроля со стороны родителей (Протоколы родительских собраний)	Классные руководители	
		Проведение предметных консультаций по подготовке к ГИА.	До 24 мая 2024г.	100 % охват выпускников	Зам. дир. по УВР Хурамшина Р.М.	Учителя-предметники и обучающиеся, родители

	Создание системы поддержки и стимулирования успешности обучающихся.	Разработка локального нормативного акта о поддержке и стимулировании успешности обучающихся	1 июля-1 сентября 2024	Локальный нормативный акт	Директор Тагиров А.Х.	Заместители директора по УВР Хурамшина Р.М., Якупова З.К., и ВР Гильманшина З.Г.
--	---	---	------------------------	---------------------------	-----------------------	--

III. Механизм реализации программы

1. Создана рабочая группа, ответственная за разработку и реализацию мер противодействия рисковым факторам.
2. Функцию общей координации реализации программы выполняет - Педагогический совет школы.
3. Мероприятия по реализации среднесрочной программ станет основой годового плана работы школы.
4. Вопросы оценки хода выполнения мероприятий, принятия, внесение изменений в программу решает Педагогический совет школы.