

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ лицей № 1 с. Большеустьикинское
З.Г. Гильманшина
№ 14 от 25 ноября 2019г.



УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора МОБУ лицей № 1
с. Большеустьикинское
Н.Г. Бабушкина
Приказ № 26 от 26.11 2019г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления повышающего персонального коэффициента педагогическим работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей № 1 с. Большеустьикинское муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан

I Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом лицея, регулирующим порядок и условия распределения премиальных выплат по итогам учебного года педагогическим работникам МОБУ лицей №1 с. Большеустьикинское

1.3. ППК выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, направляемой на эти цели. ППК является формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. ППК является составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

1.4. ППК педагогическим работникам включает поощрительные выплаты по итогу за учебный месяц, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. ППК не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников лицея.

1.5. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение ППК по результатам учебного месяца.

1.6. Для подготовки приказа директором лицея создается экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком), руководителей МО и ПК. Состав комиссии не может быть менее чем 3 человека. Комиссия собирается ежемесячно 25 числа. Руководители МО и ПК предоставляют данные. Вид представления и порядок оценивания определяются в настоящем Положении. (Приложение 1)

1.7. Настоящее Положение утверждается директором лицея и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

1.8. Общественный контроль, за соблюдением порядка установления премиальных выплат, их перечня и размеров осуществляется выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения

2.1. ППК педагогическим работникам лицея устанавливаются на основании предоставленных данных руководителями МО и ПК и отчетов заместителей директора по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Для определения суммы ППК набранные педагогом баллы суммируются.

2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма ППК для каждого педагога индивидуально пропорционально набранным работником баллам:

$$\text{Цена одного балла} = \frac{\text{Средства фонда стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество баллов по результатам достижений работников}}$$

Размер стимулирующих выплат работнику = Цена одного балла x Количество баллов работника.

2.4. Максимальная сумма баллов, которые может набрать педагог, равна 11 баллам.

2.5. Определенные таким образом выплаты педагог получает ежемесячно в течение учебного года.

III Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании учебного года

| № п/п | Критерий | Количество баллов |
|-------|---|--|
| 1 | Сверхнормативная численность в класс-комплектах. Подгруппы англ. и немец. языка, технологии, информатики, физической культуры: | Макс – 16 |
| | | до 19 чел - 0, от 20 чел – 1 |
| 2. | За перерыв в работе более двух часов | от 15 чел в группе – 1 |
| | | Макс – 16 отсутствие - 0, наличие - 1 |
| 3. | За сложность работы в классах с детьми, имеющих несколько детей с ОВЗ | Макс – 16 |
| | | отсутствие - 0, наличие - 1 |
| 4. | Наличие обучающихся, выбравших предмет на сдачу ГИА | Макс – 26 |
| | | 1-10 чел – 1 от 11 чел - 2 |
| 5. | Своевременная сдача отчетов (по результатам справок заместителей директора): - по учебной и методической части - по воспитательной части | Макс – 16 |
| | | есть нарушения - 0 нет нарушений – 0,5 нет нарушений – 0,5 |
| 6. | Привлечение обучающихся к конкурсам и олимпиадам следующих уровней: школьный районный республиканский всероссийский | Макс – 26 |
| | | отсутствие - 0 1-5 чел – 0,5 от 6 чел - 1 |
| | | 1-4 чел. – 1 от 5 и выше – 2 |
| | | отсутствие - 0, наличие - 1 |
| | | отсутствие - 0, наличие - 2 |
| 7. | Активное участие в методической работе лица | Макс – 16 |
| | | отсутствие - 0, наличие - 1 |
| 8. | Активное участие в общественной жизни лица | Макс – 16 |
| | | отсутствие - 0, наличие - 1 |
| 9. | За проверку ВПР, РПР, районных диагностических работ, районных конкурсных работ, административных контрольных работ, проверку олимпиад школьного и муниципального этапов. | Макс – 16 |
| | | до 5 чел - 0, от 6 чел - 1 |
| | Итого (максимальное количество баллов, которые может набрать педагог) | 11 баллов |